



SC P.S.G. ONE SRL

Targu-Jiu, Gorj, România

Str. 23 August, bl. 1B, parter, jud. Gorj

Email: office@psgone.ro

DIRECȚIA DE
SĂNĂTATE PUBLICĂ GORJ

Licența funcționare nr. 3079/P/2018

CUI RO 31293660

RC J18/771/2022

Nr. 286/11.09.2024

CĂTRE

CONSILIUL NAȚIONAL DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR office@cnscl.ro

Spre știință,

Directia de Sănătate Publică Gorj, Adresa: Strada 22 Decembrie 1989, Nr. 22 bis, Târgu-Jiu -
office@dspgorj.ro

Doamnă Președinte,

Subscrisa, S.C. P.S.G. ONE S.R.L., cu sediul în București Sectorul 5, Strada SAMUIL VULCAN, Nr. 12D, Corp B, Biroul nr. 3, adresa de corespondență: str. 23 august nr. 1B , parter Tg Jiu, jud. Gorj, CUI nr. 31293660, Nr. Reg. Com.: J40/1932/31.01.2024, telefon 0722 393 898 reprezentată prin Mihăilă Ioan, în calitate de operator economic la licitația "Servicii de paza și intervenție rapidă", organizată de Direcția de Sănătate Publică Gorj, Adresa: Strada 22 Decembrie 1989, Nr. 22 bis, Târgu-Jiu, la data de 12.09.2024, Anunț de participare nr. 8961/09.09.2024, cod CPV 79713000-5, în temeiul art. 8 alin (1), din Legea nr 101/2016 formulam,

CONTESTAȚIE

Împotriva documentației de atribuire

Prin care, în baza motivelor invocate vă solicităm:

- Admiterea ca temeinică și legală a contestației formulată de S.C. PSG ONE S.R.L.;
- Suspendarea procedurii de atribuire până la soluționarea contestației;
- Stabilirea valorii estimate a achiziției în conformitate cu legislația muncii în vigoare;
- În situația în care valoarea estimată nu poate fi modificată, solicităm anularea procedurii de atribuire având în vedere că se încalcă legislația muncii;
- Stabilirea unui nou termen privind depunerea ofertei;

-În situația în care valoarea estimată nu poate fi modificată, solicitam anularea procedurii de atribuire având în vedere că se încalcă legislația muncii;

Pentru următoarele motive:

În fapt, Direcția de Sănătate Publică Gorj, în calitate de autoritate contractantă, a organizat procedura privind atribuirea contractului având ca obiect "Servicii de paza și intervenție rapidă", cod CPV 79713000-5, pentru o perioadă de 12 luni, având termen de depunere a ofertelor 12.09.2024, ora 14.00, o valoare maximă a acordului cadru de 209.364 lei pentru un număr maxim de 8760 ore, rezultând un tarif unitar de 23,90 lei/ora (209.364 lei : 8760 ore).

Formulam prezenta contestație împotriva documentației de atribuire deoarece valoarea estimată a achiziției este una foarte mică și nu include costurile minime stabilite de Codul Muncii, legislația muncii și fiscală în vigoare.

Potrivit informațiilor din caietul de sarcini nr. 8845/05.09.2024, se poate observa că obiectul prezentei proceduri de achiziție publică este în constituie un post permanent, 24/24ore, astfel:

Obiectivele Autorității Contractante unde urmează să se desfășoare serviciile ce fac obiectul acordului- cadru:

Nr.crt.	Obiectiv	Adresa obiectiv	Nr. estimat de posturi a fi necesar	Timpul necesar
1	Clădire spațiu administrativ, Laborator Diagnosticare și Investigare în Sănătate Publică, magazine materiale, depozit lapte praf, garaje.	Târgu Jiu, str. 22 Decembrie 1989, nr. 22 Bis	1	Permanent 24h/24h

Total posturi estimate: 1

Total estimat ore pe o perioadă de 12 luni pentru un număr maxim de posturi:

- 1 post x 24 ore x 365 zile = 8.760 ore

Totalul estimat de ore va fi de: 8.760 ore

Intervalele orare de prestare a serviciilor sunt următoarele :

- 1 post permanent(24 ore): 00.00-24.00, de luni până duminică inclusiv;

În prezent, salariul minim pe economie este stabilit prin HG nr. 598/2024, în valoare de 3700 lei/lună pentru o normă de lucru de 168 ore/lună/agent, rezultând un tarif orar de **22.024 lei/oră** (3700 lei: 168 ore/lună).

Având în vedere natura posturilor de pază, respectiv 24/24 ore, pe lângă salariul minim, agenților de paza urmează li se acorda următoarele sporuri și contribuții obligatorii:

- Sporul de noapte -Articolul 126 din Codul Muncii:

Salariații de noapte beneficiază:

- a) fie de program de lucru redus cu o ora fata de durata normala a zilei de munca, pentru zilele in care efectueaza cel putin 3 ore de munca de noapte, fara ca aceasta sa duca la scaderea salariului de baza;
- b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Mod de calcul: $8 \text{ ore} \times 365 \text{ zile} \times 22.024 \text{ lei/oră} \times 25\% = 8760 \text{ ore/post} = \mathbf{1,84 \text{ lei/oră}}$

- **Sporul pentru zile de sărbătoare legală**- Articolul 139 din Codul Muncii:

Prin aplicarea dispozițiilor Legii nr. 52/2023 cu privire la numărul zilelor de sărbătoare legală subscrisa am calculat sporul pentru un număr de 17 zile de sărbătoare legală:

Mod de calcul: $17 \text{ zile} \times 24 \text{ ore/zi} \times 22.024 \text{ lei/oră} = 8760 \text{ ore/post} = \mathbf{1,03 \text{ lei/oră}}$

- **Sporul de repaus săptămânal**- Articolul 137 din Codul Muncii:

- (1) Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

- (2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbăta și duminica ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de munca aplicabil sau prin regulamentul intern.
- (3) În situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.
- **Indemnizația privind concediul de odihnă** în conformitate cu dispozițiile art 144 și 150 alin. 1 din Codul Muncii.

Articolul 150 (1) din Codul Muncii: "Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă".

Mod de calcul: $3700 \text{ lei/an} : 12 \text{ luni} : 168 \text{ ore/lună} = \underline{\underline{1,84 \text{ lei/oră}}}$.

Total tarif fără CAM = $22,024 + 1,84 + 1,03 + 1,84 = \underline{\underline{26,73 \text{ lei/oră}}}$.

- Contribuția asiguratorie de muncă în conformitate cu dispozițiile art 220 ^3 din Codul Fiscal

Mod de calcul: $26,73 \text{ lei/oră} \times 2,25 \% = \underline{\underline{0,60 \text{ lei/oră}}}$;

- Contribuția la fondul de handicap în procent de 4% conform art. 78 din Legea nr. 448/2006.

- Mod de calcul: $3700 \text{ lei} \times 4 \% : 168 \text{ ore/lună} = \underline{\underline{0,88 \text{ lei/oră}}}$.

Total costuri salariale: $26,73 + 0,60 + 0,88 = \underline{\underline{28,21 \text{ lei/oră}}}$.

Astfel, pentru ofertarea unui tarif care să respecte legislația muncii în vigoare, rezulta că în prezenta procedura de achiziție publică este necesar o valoare a acordului cadru de 247.120 lei, la acest tarif adăugându-se următoarele costuri:

- valoarea serviciilor de monitorizare și intervenție rapidă;
- uniforma de lucru -dotare standard conform art.40 din Legea 333/2003;
echipamente de lucru -spray, baston, lanterna, fluier, registre de paza - conform art.43 din Legea 333/2003 și 52 alin. (1) din HG 301/2012;
- abonament lunar pentru telefonie mobilă conform art 52 alin. {1} din HG 301/2012;
- medicina muncii - examenul medical periodic se efectuează anual, intervalul dintre două verificări medicale neputând depăși 12 luni (pct 2 lit c Anexa 1 din HG nr 315/2007).
- Cota de profit reală.

Pentru stabilirea corectă a valorii estimate a acordului cadru din prezenta procedura, autoritatea contractantă avea obligația de a stabili costurile minime obligatorii pentru prestarea serviciului de paza și intervenție rapidă așa cum am arătat mai sus.

Având în vedere că autoritatea contractantă a organizat o procedură proprie și nu achiziție directă, în mod eronat, valoarea estimată a achiziției a fost stabilită în conformitate cu art. 7 alin 7 lit. a sau b din Legea nr. 98/2016, dispozițiile anterior amintite fiind aplicabile achiziției directe.

Pe cale de consecință, respectuos vă solicităm să admiteți ca temeinică și legală contestația formulată de către ofertantul SC PSG ONE SRL și să dispuneți cele în concordanță cu prevederile legale aplicabile în materie.

În drept, ne întemeiem susținerile pe dispozițiile Legii nr. 101/2016, Legii nr. 98/2016, HG nr. 395/2016 precum și pe cele amintite în cadrul contestației.

Cu stimă,

SC PSG ONE SRL

Administrator,

Mihăilă Ioan

IOAN

MIHAILA

Digitally signed
by IOAN MIHAILA
Date: 2024.09.12
10:35:52 +03'00'

Doamnei Președinte al Consiliului National de Soluționare a Contestațiilor